



**UGENT-LEERSTOEL**  
**FRANS VERHEEKE**  
detoekomstvandesport.be

# RESULTATEN BEVRAGING: TASK FORCE "WOMEN & SPORT"

2 december 2019



# WHO IS WHO?



## **Dominique Gavage**

- Lid RvB BOIC
- Voorzitster Task Force
- Expertise op vlak van bestuurders van federaties



## **Dominique Monami**

- Lid RvB BOIC en medaillewinnares OS 2000
- Expertise op vlak van atleten en coaches



## **Gwenda Stevens**

- Lid RvB BOIC
- Voorzitster BOIC Commissie Officials
- Expertise op vlak van officials

# WHO IS WHO?



## **Luc Rampaer**

- Staff BOIC
- Expertise op vlak van media en communicatie



## **Matthias Van Baelen**

- Staff BOIC
- Expertise op vlak van goed bestuur en internationale samenwerking (IOC/EOC)

# DOEL VAN DE TASK FORCE



- Het doel van de Task Force “**Women & Sport**” is om **barrières te identificeren** die de participatie van vrouwen in sport belemmeren.
- **Initiatieven en voorstellen uitwerken** om – uiteindelijk – een **betere gendergelijkheid** te hebben.



# RESULTATEN BEVRAGING

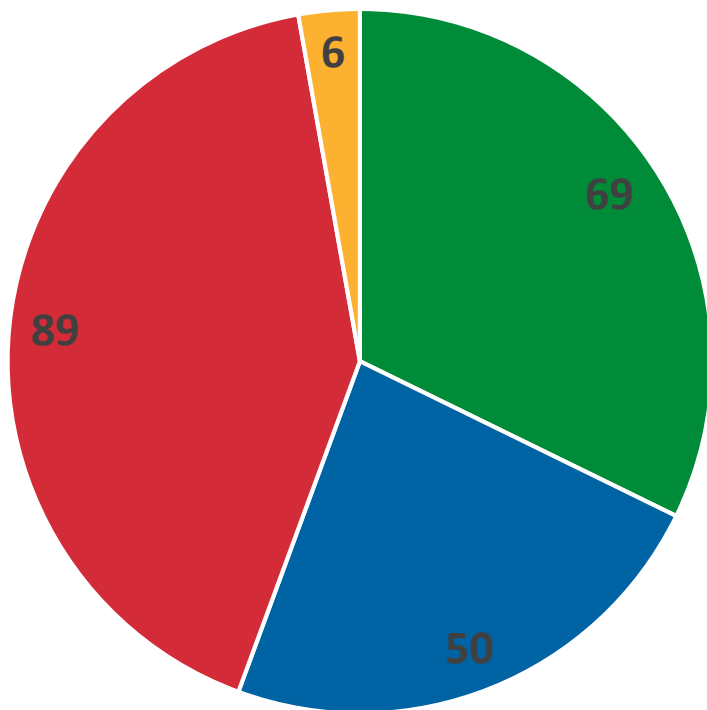


- Anonieme, kwalitatieve bevraging (stellingen + open vragen)
- Online via Survey Monkey
- Looptijd: 2 weken (24/04 - 09/05)
- Doelgroepen:
  1. Bestuursters (nationale federaties + liga's)
  2. Atleten (Team Belgium)
  3. Officials (nationaal en internationale officials)
  4. Coaches (Team Belgium)

# RESULTATEN BEVRAGING



- Deelname: 214 antwoorden



■ Bestuurders



■ Atleten



■ Officials

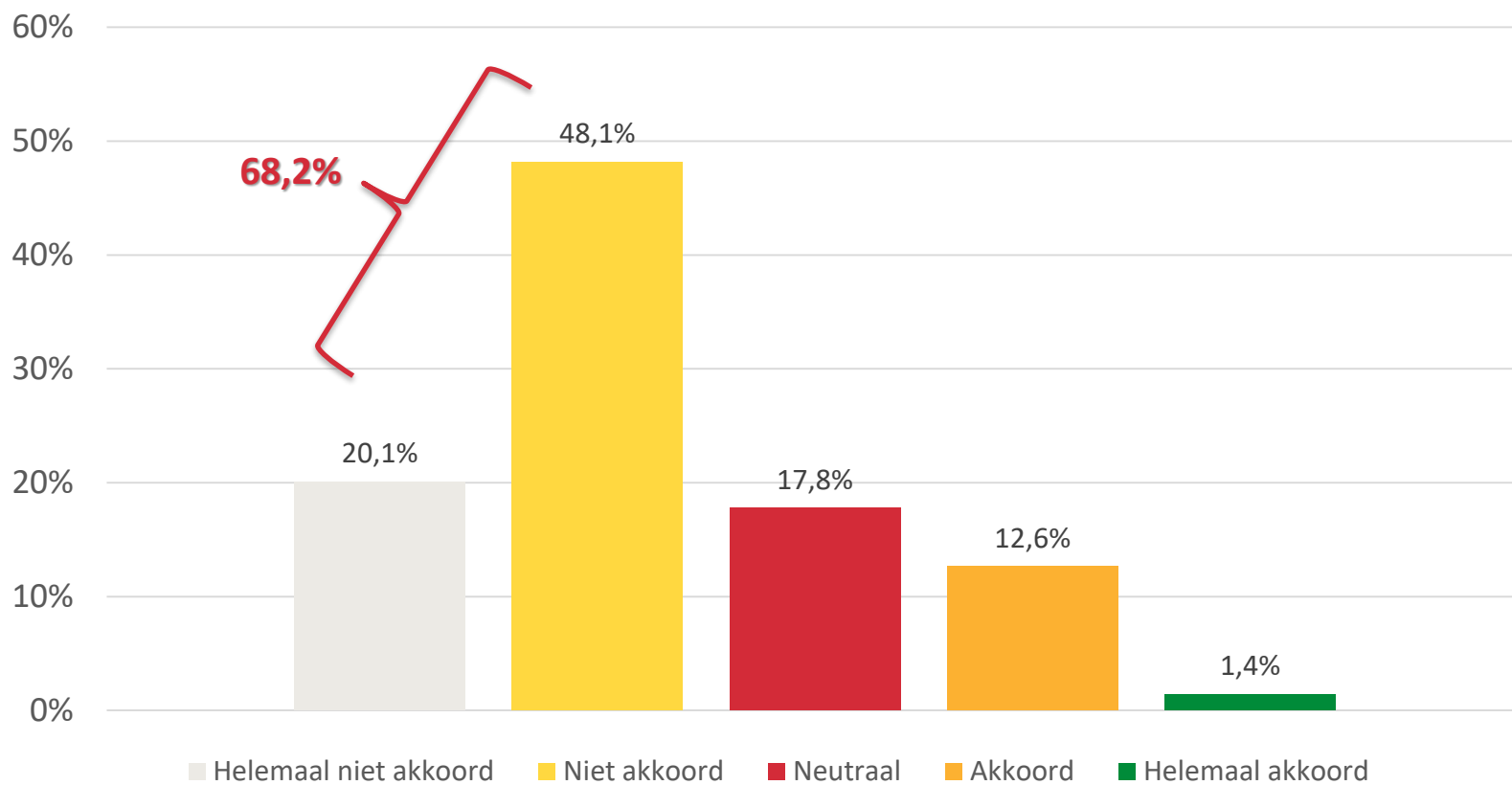


■ Coaches





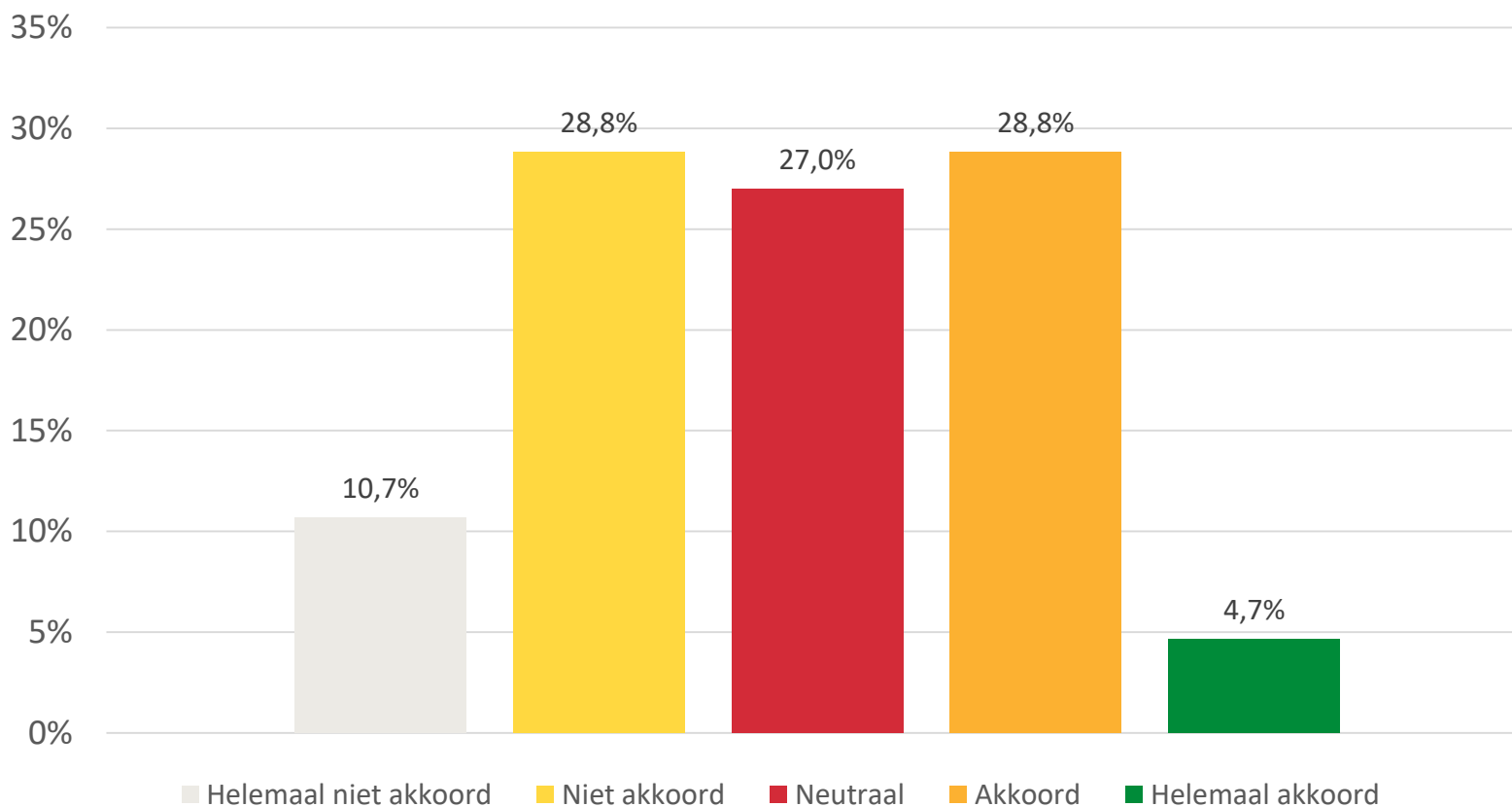
## *Stelling 1: « vrouwen zijn voldoende vertegenwoordigd in de sportieve structuren »*



# RESULTATEN BEVRAGING



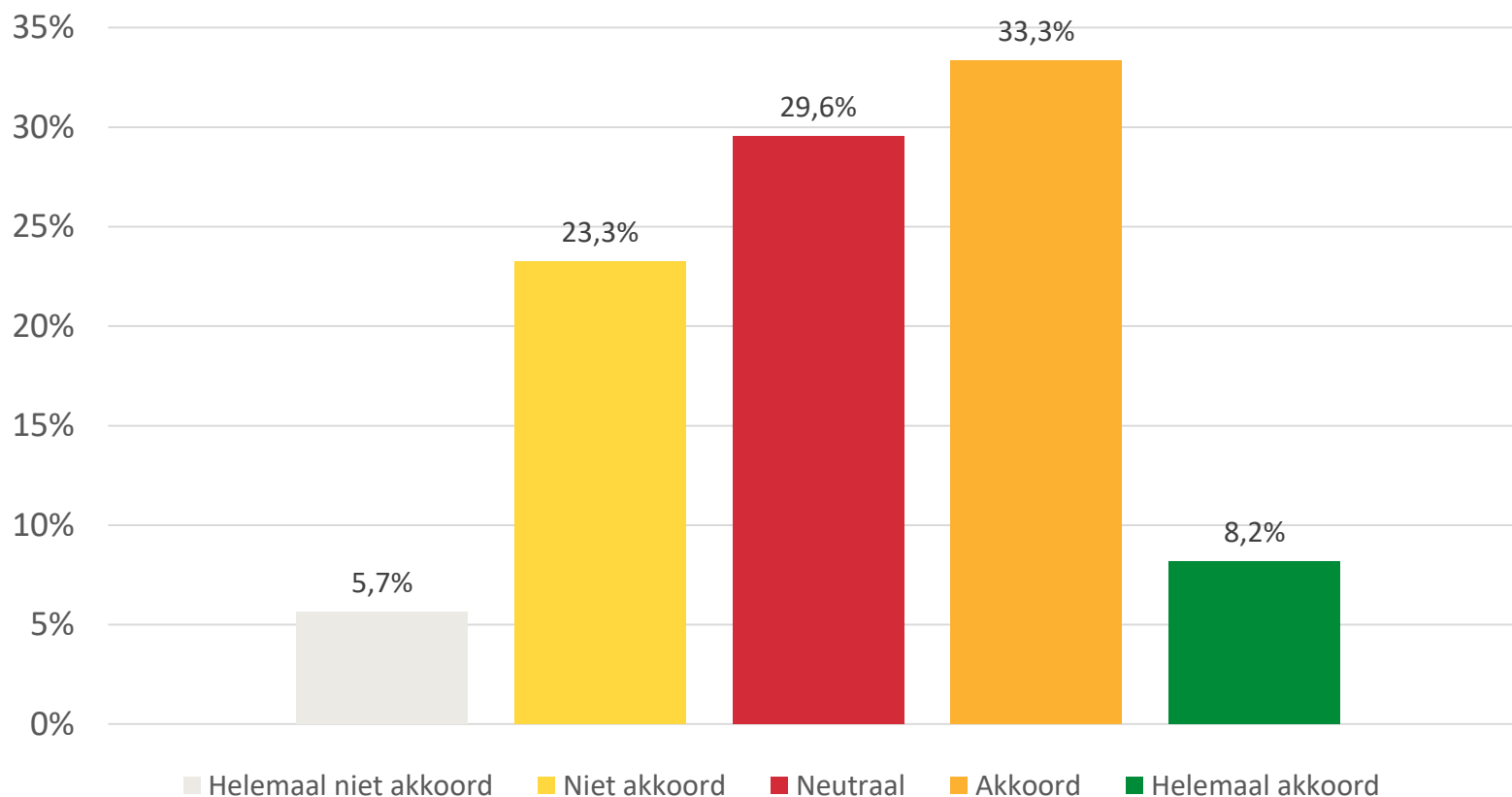
*Stelling 2: « het is moeilijker als vrouw om een functie te bekommen / werk te vinden »*



N = 214



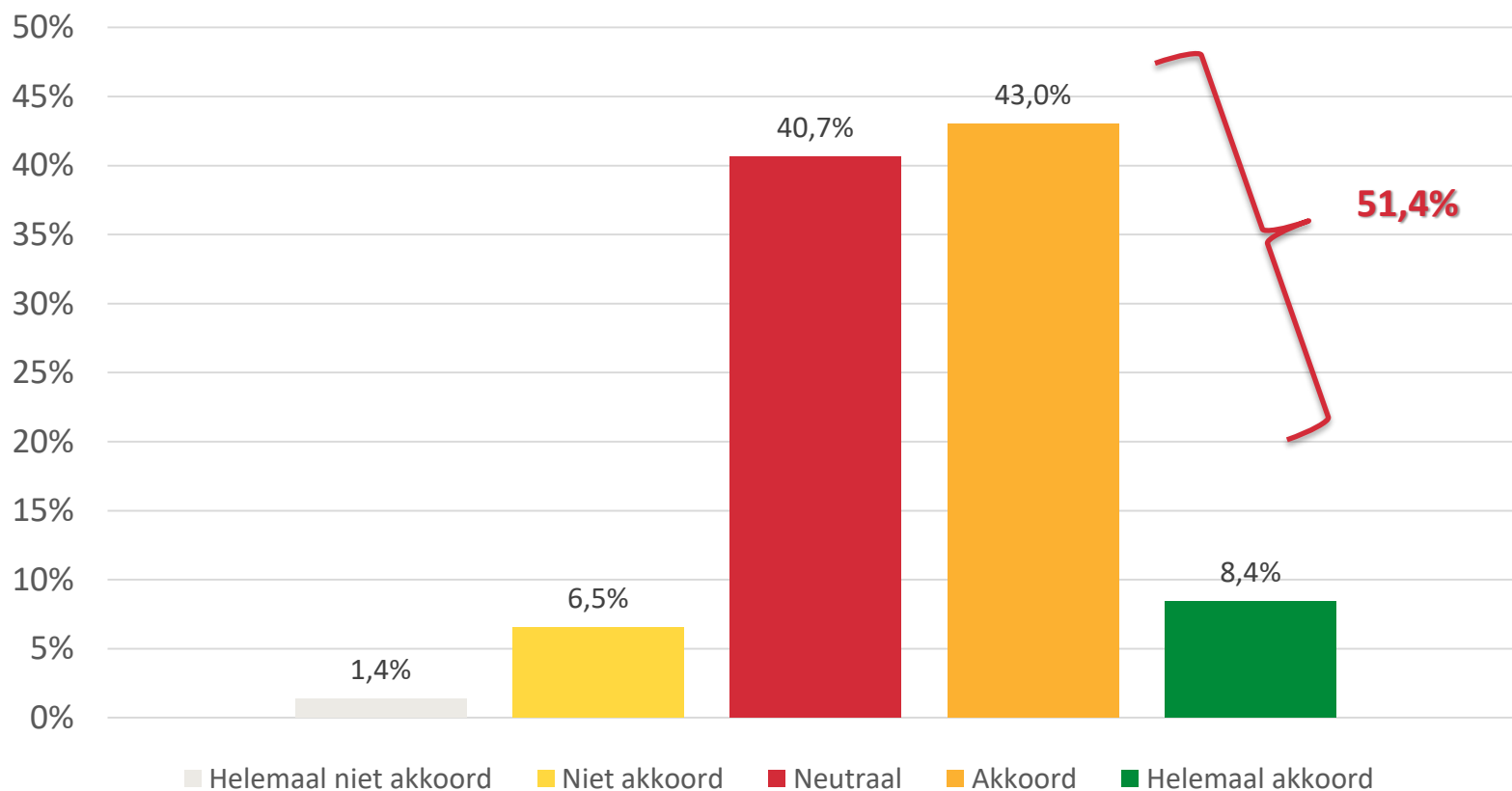
## *Stelling 3: « quota zijn een goede manier om deelname van vrouwen te promoten »*



# RESULTATEN BEVRAGING

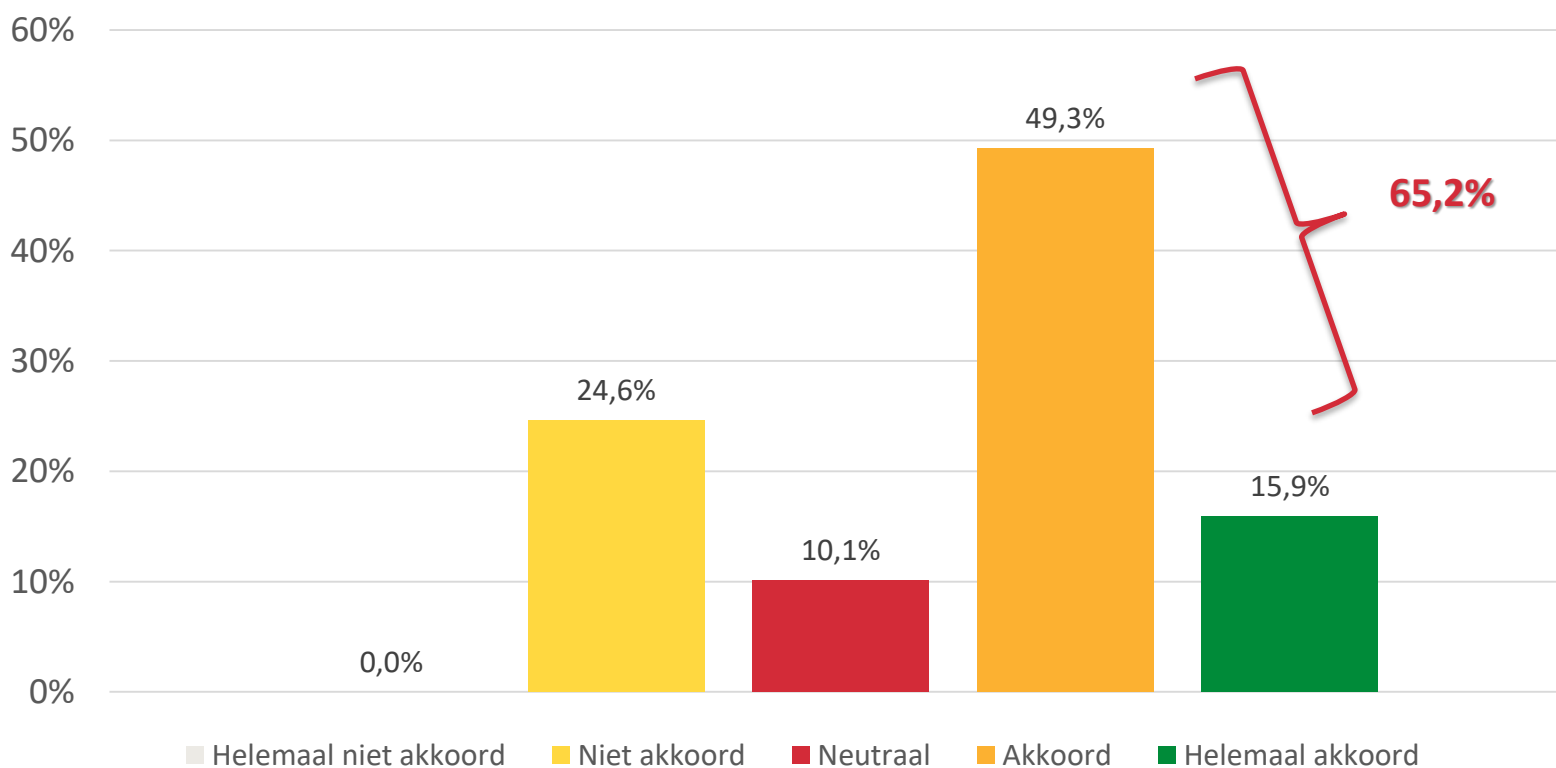


*Stelling 4: « een commissie is een goede manier om deelname van vrouwen te promoten »*



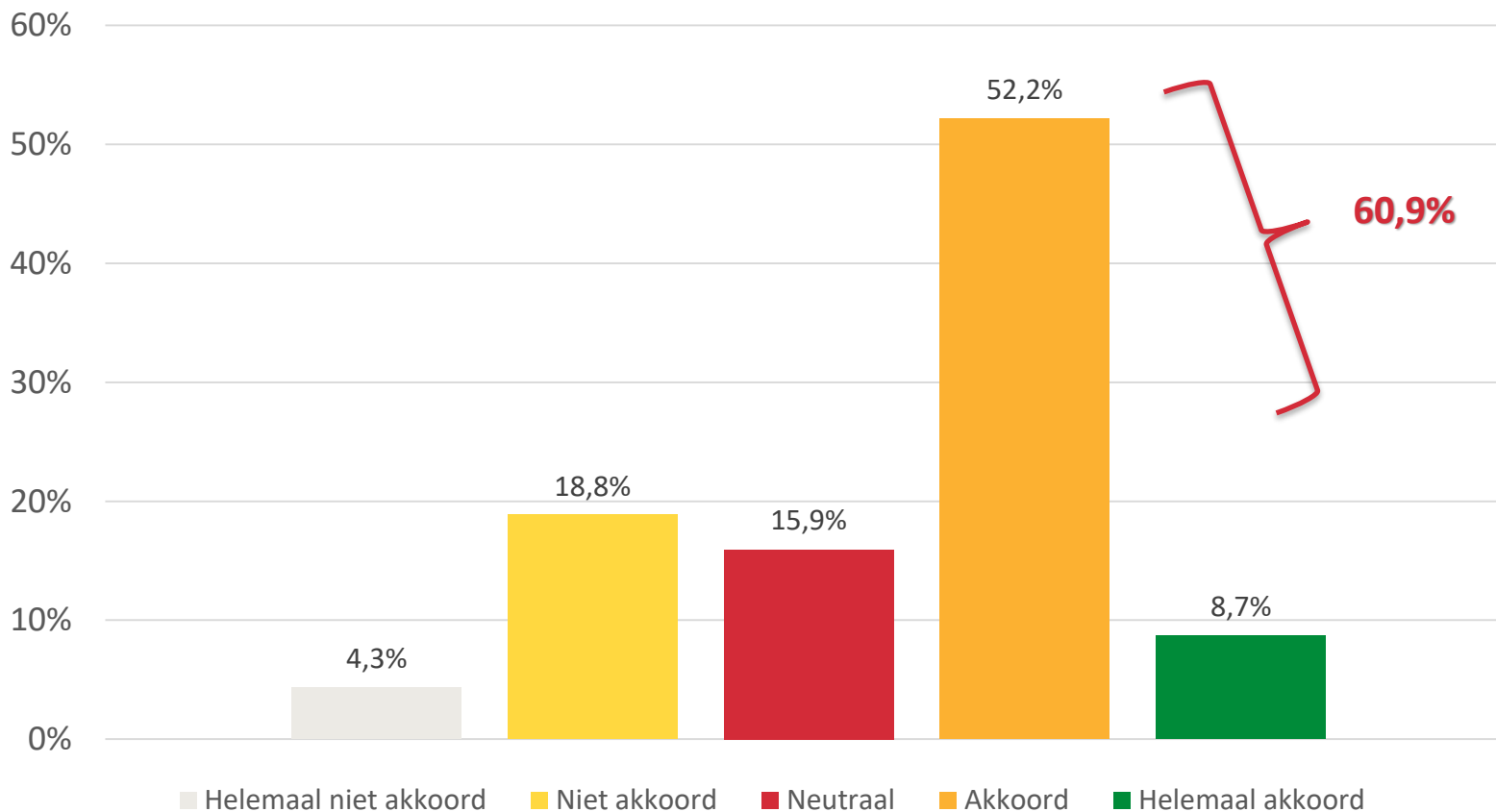


*Stelling 5: « De mening van vrouwelijke bestuurder wordt op zelfde manier gerespecteerd als een mannelijke bestuurder »*



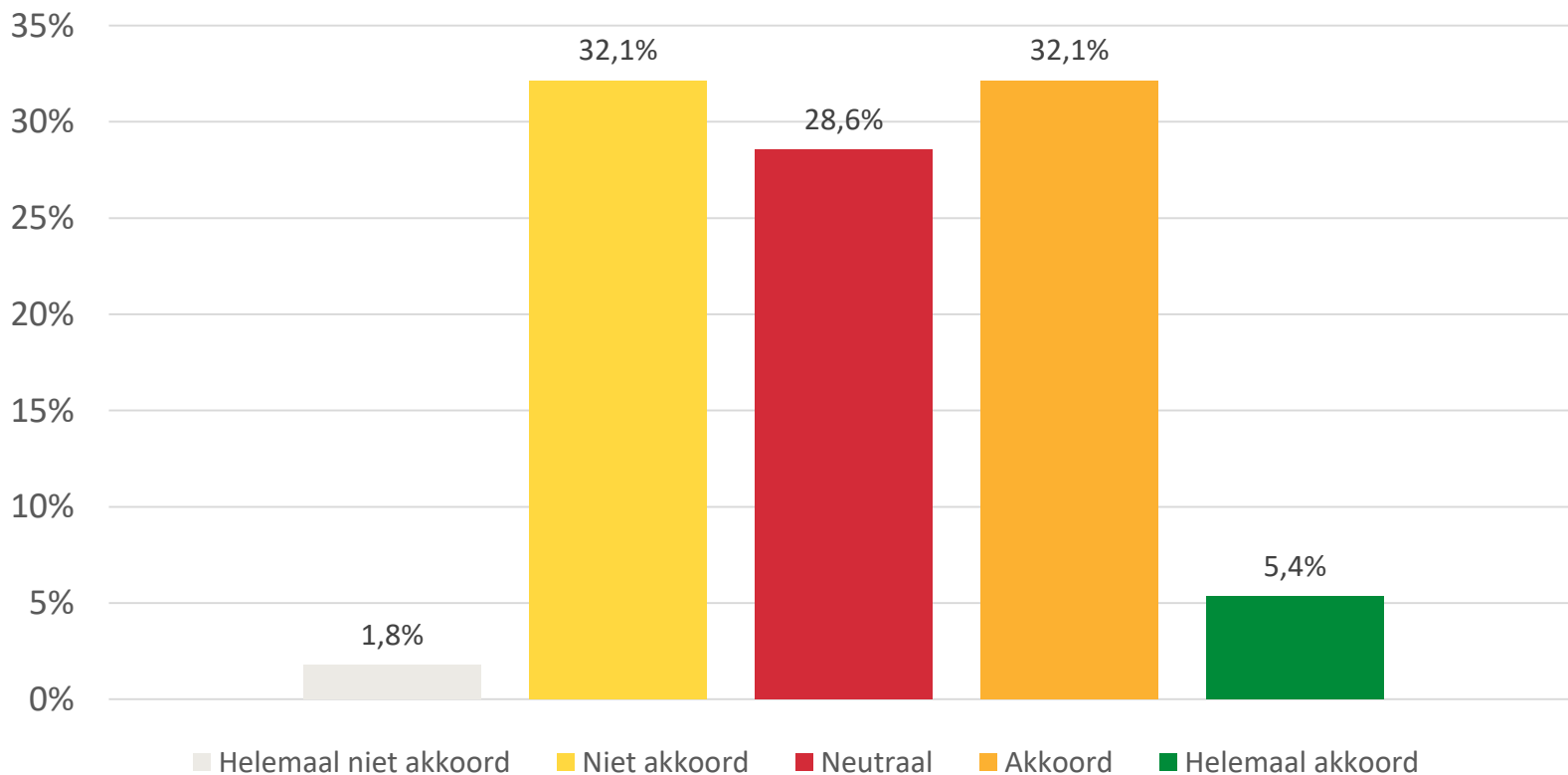


## *Stelling 6: « voor vrouwelijke bestuurders is het belangrijk een vrouwelijke collega te hebben »*





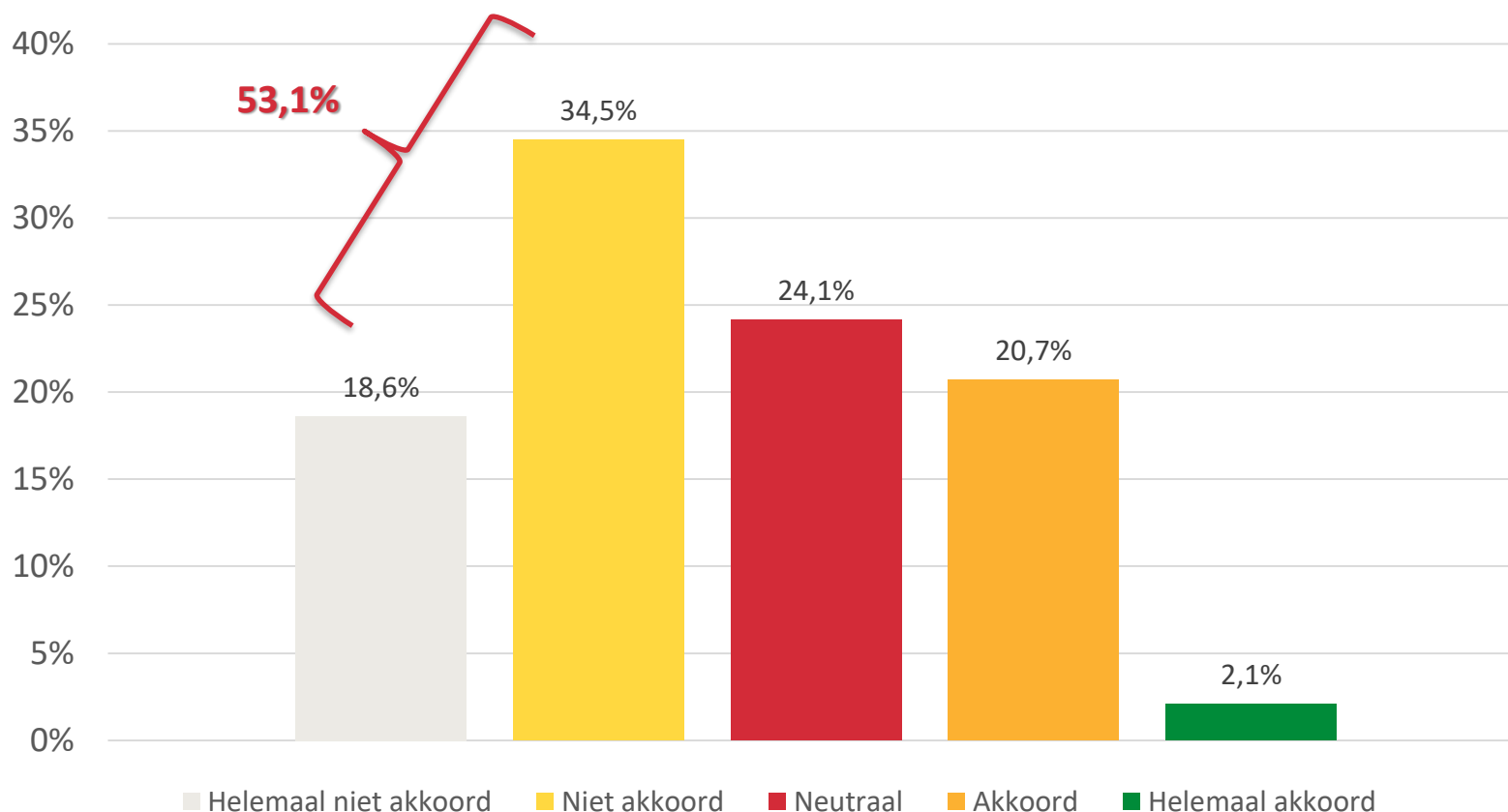
*Stelling 7: « voor vrouwelijke atleten is het belangrijk om een vrouwelijke omkadering te hebben »*



# RESULTATEN BEVRAGING



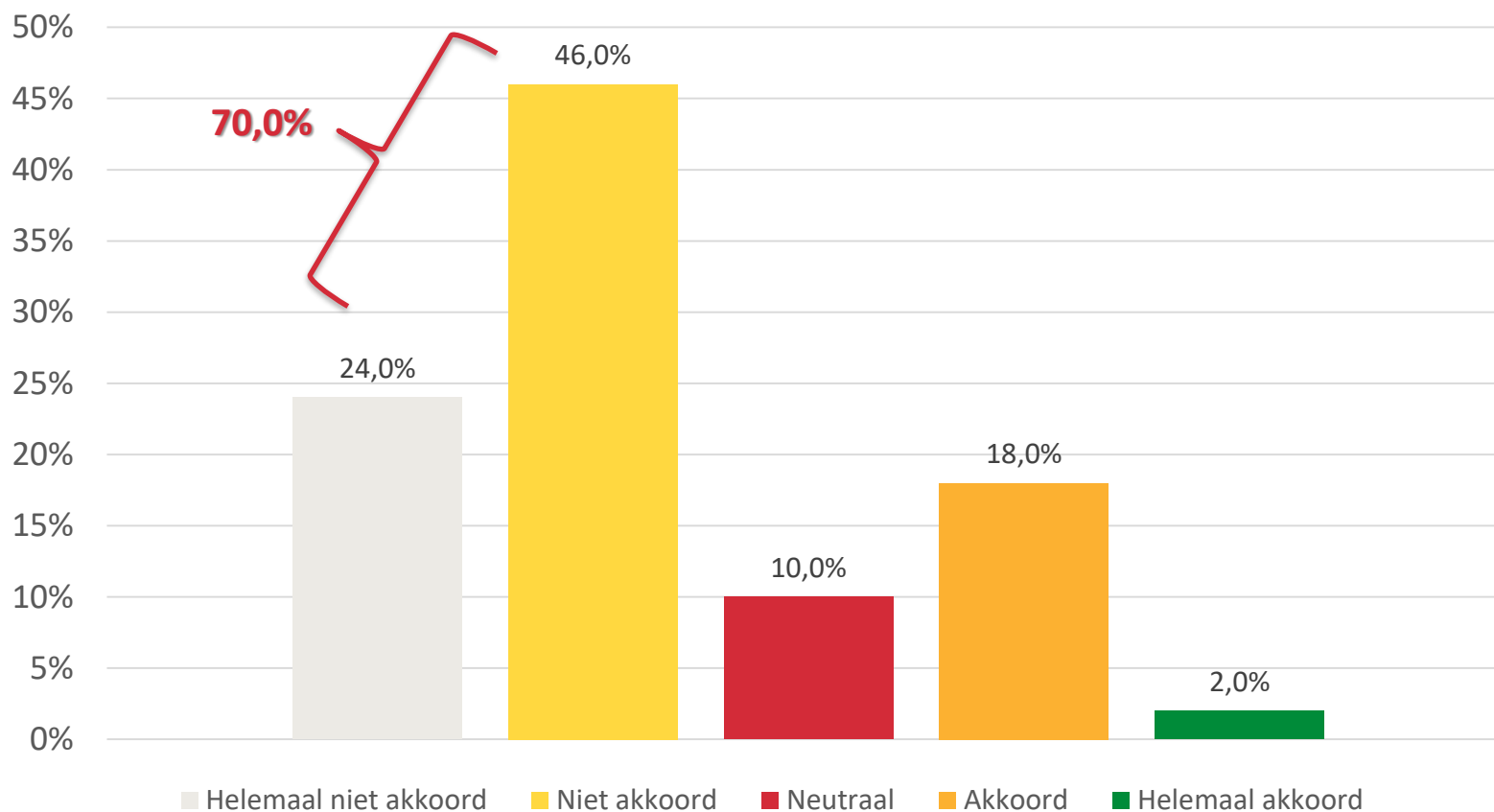
*Stelling 8a: « vrouwen krijgen evenveel media-aandacht dan mannelijke tegenhangers »*



# RESULTATEN BEVRAGING

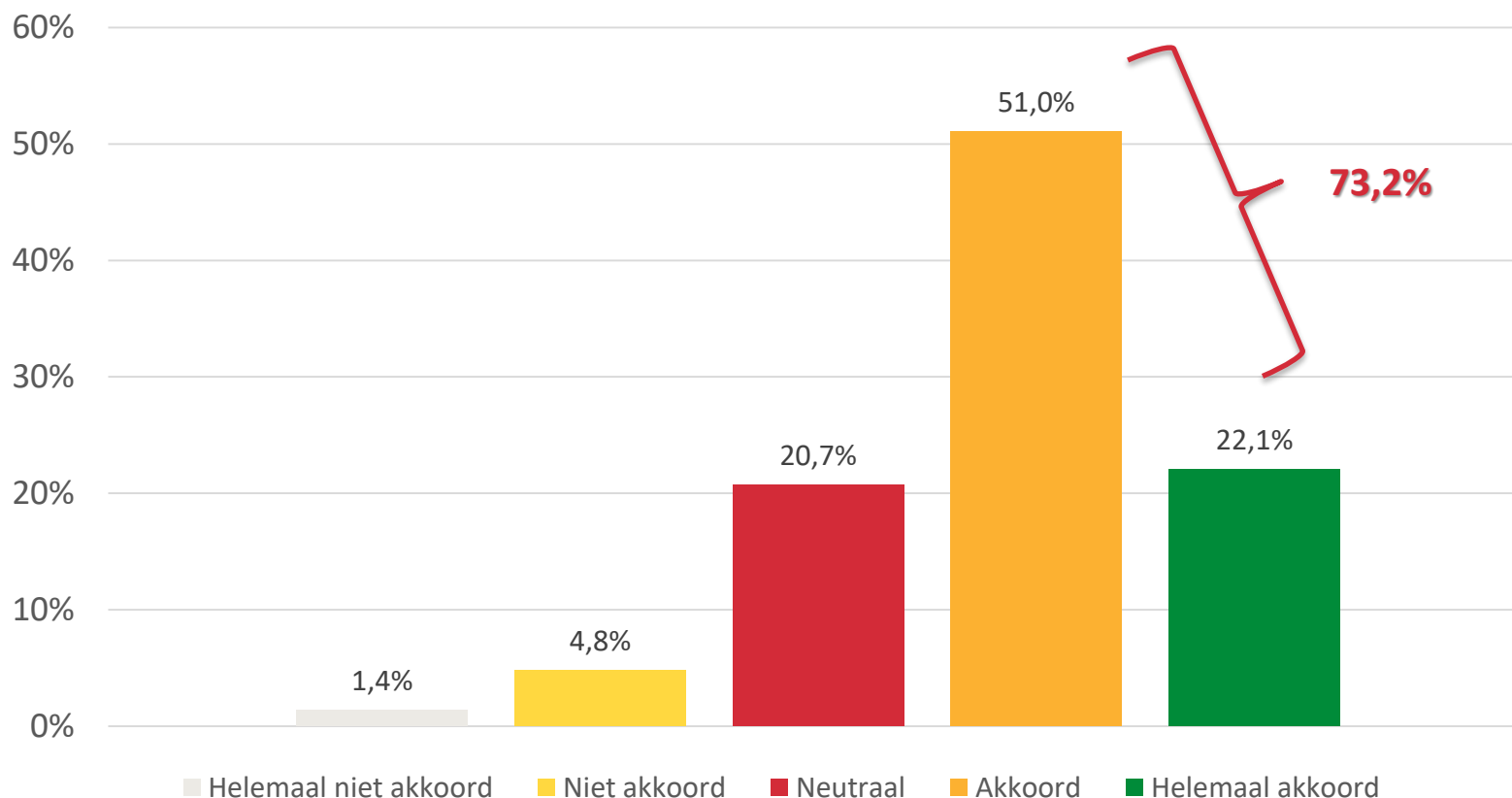


*Stelling 8b: « vrouwen krijgen evenveel media-aandacht dan mannelijke tegenhangers »*



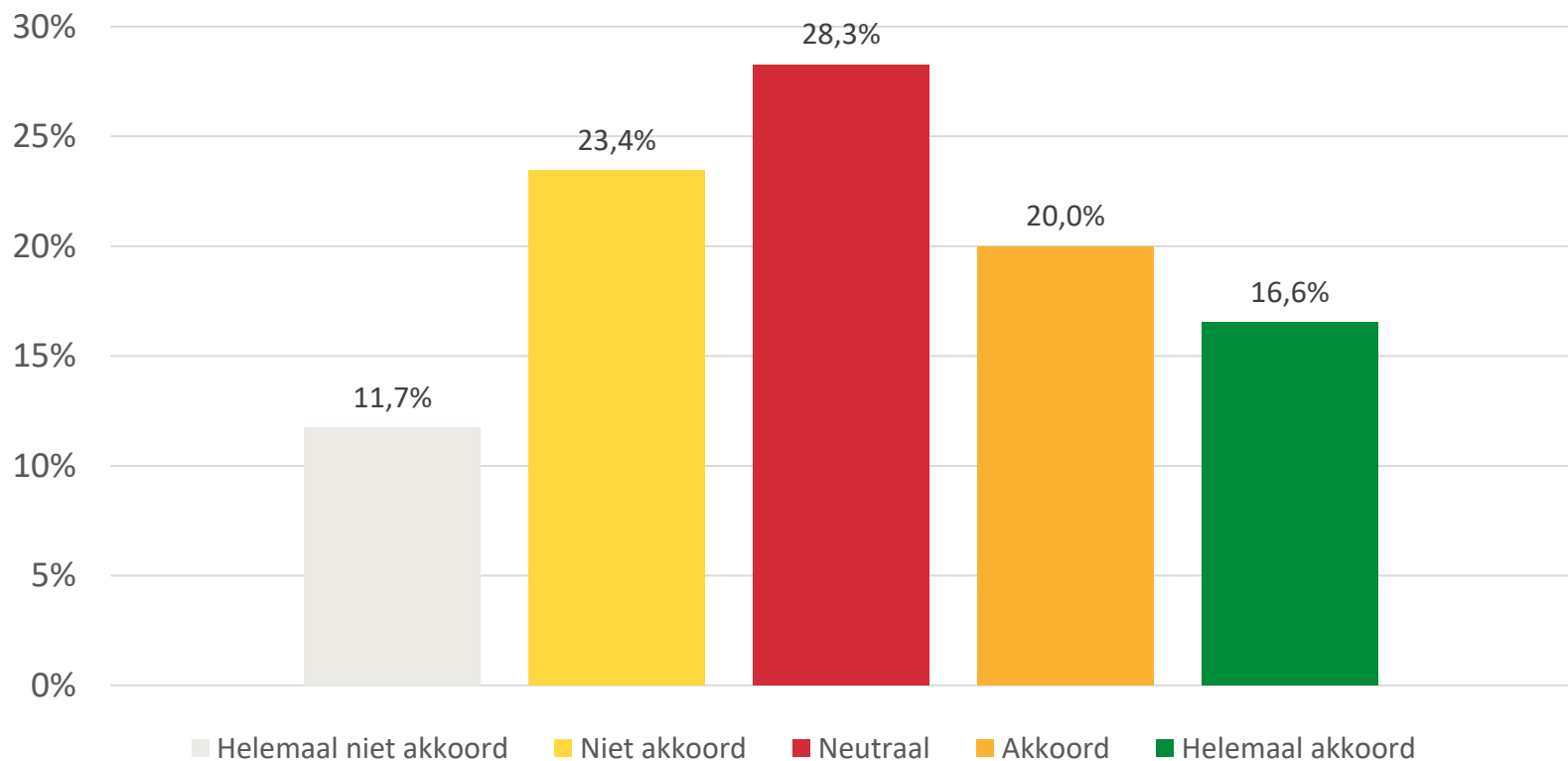


## *Stelling 9: « de media hebben een grote verantwoordelijkheid in voorstelling vrouwen »*





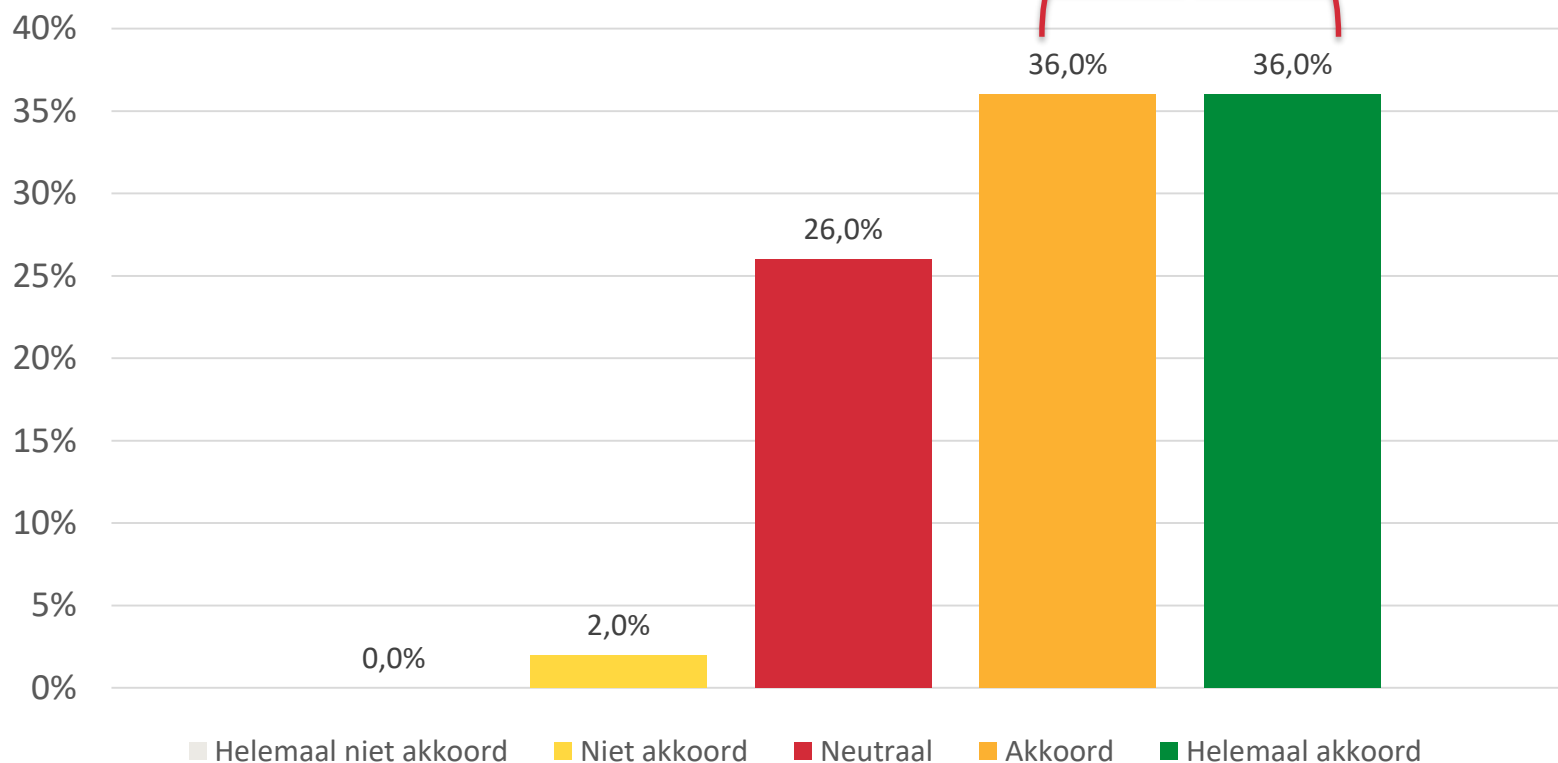
*Stelling 10a: « vrouwen worden op financieel vlak als minder beschouwd t.o.v. hun mannelijke tegenhangers »*



# RESULTATEN BEVRAGING



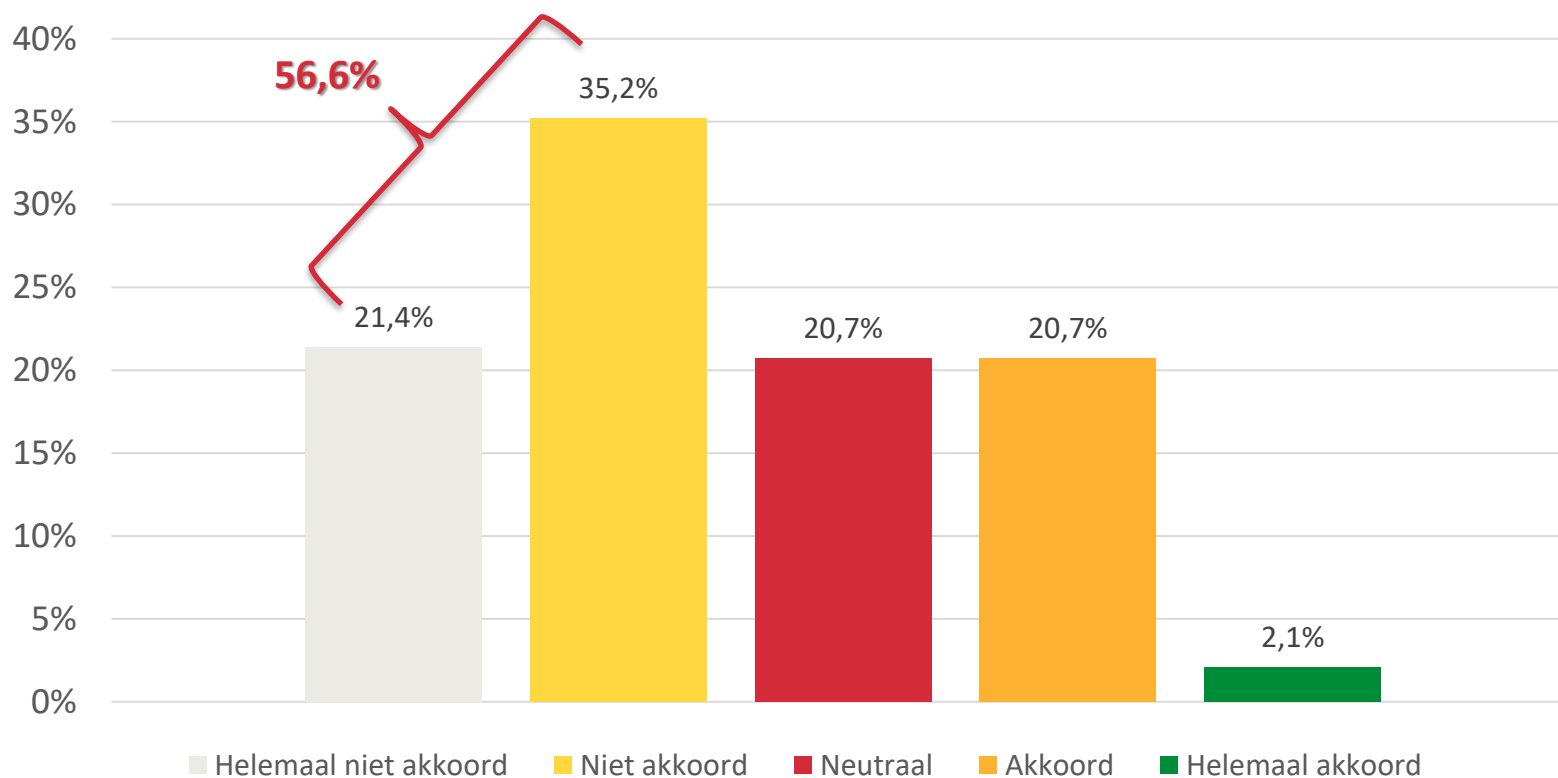
*Stelling 10b: « vrouwen worden op financieel vlak als minder beschouwd t.o.v. hun mannelijke tegenhangers »* **72,0%**



# RESULTATEN BEVRAGING



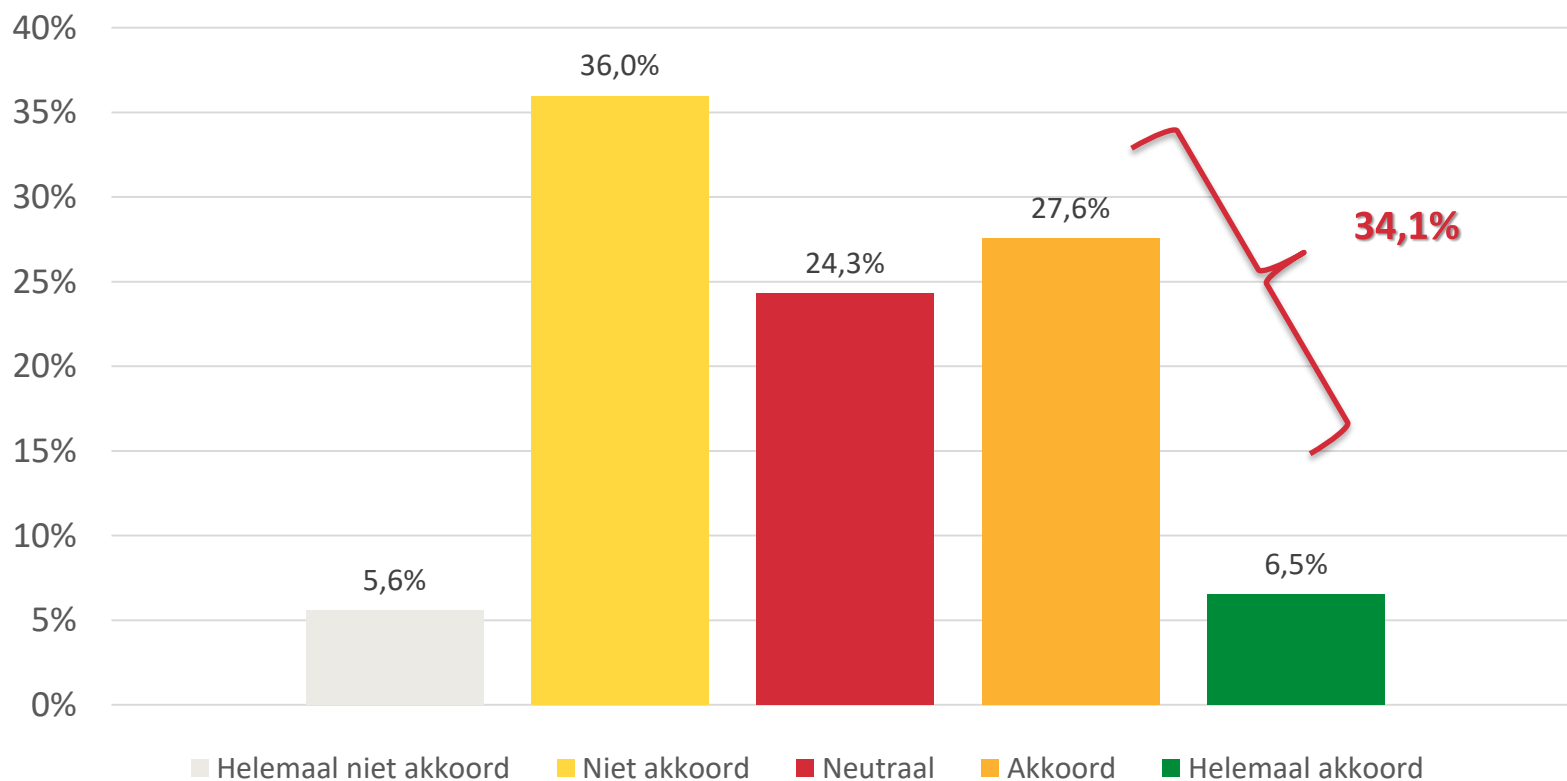
*Stelling 11: « de economische realiteit is een geldig argument om een verschil in behandeling man/vrouw te verklaren »*



N = 145



*Stelling 12: « vrouwen worden tijdens hun carrière in sport regelmatig geconfronteerd met intimidatie »*





## Resultaten open vragen: Atleten

Moeilijkheden / Drempels	Oplossingen / Remedies
<ul style="list-style-type: none"><li>• Financieel: ongelijke verloning – ongelijke premies – minder kansen</li><li>• Geen vrouwelijke omkadering – geen vrouwelijke vertrouwenspersoon</li><li>• Geen aandacht voor specifieke karakteristieken van vrouwen in de sport (fysiek, psychologisch...)</li><li>• Media: weinig media-aandacht – imago vrouwensport</li><li>• Tekort aan ambitie</li><li>• Tekort aan zelfvertrouwen</li><li>• Intimidatie</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Financieel: gelijke verloning – gelijke verdeling van middelen</li><li>• Financieel: sponsors die zich specifiek voor vrouwensport/gelijkheid profileren</li><li>• Sportief: promotie van sport bij meisjes/vrouwen</li><li>• Promotiecampagnes en rolmodellen</li><li>• Media: meer media-aandacht en beter imago vrouwensport</li><li>• Doorbreken van stereotypen</li></ul>



## Resultaten open vragen: Officials

Moeilijkheden / Drempels	Oplossingen / Remedies
<ul style="list-style-type: none"><li>• Vooroordelen</li><li>• Intimidatie / beledigingen (sprekkoren)</li><li>• Geen aangepaste kledij</li><li>• Geen aangepaste faciliteiten (bv. kleedkamers)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Media: betere mediatisering</li><li>• Media: meer vrouwelijke commentatoren</li><li>• Media: quota voor uitzenden van vrouwensport</li><li>• Promotiecampagnes</li><li>• Focus op sportieve prestaties en vaardigheden en niet op "look"</li><li>• Financieel: investeren in vrouwensport</li><li>• Financieel: sensibilisering van sponsors en federaties</li></ul>



## Resultaten open vragen: Bestuurders

Moeilijkheden / Drempels	Oplossingen / Remedies
<ul style="list-style-type: none"><li>• Gebrek aan respect</li><li>• Vriendjespolitiek onder mannen</li><li>• Geen erkenning van competenties</li><li>• Vooroordelen</li><li>• Vrouwen moeten zich veel meer bewijzen dan mannen</li><li>• Intimidatie</li><li>• Gebrek aan tijd</li><li>• Geen ondersteuning</li><li>• Geen zelfvertrouwen of durf</li><li>• Gebrek aan rolmodellen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Voorstellen van quota op positieve manier</li><li>• Beperking van mandaten</li><li>• Vormingen aanbieden voor vrouwelijke bestuurders</li><li>• Veranderen van mentaliteit</li><li>• Promotiecampagnes</li><li>• Wegnemen van praktische hindernissen (tijdskrediet, verlofregeling)</li><li>• Raden van Bestuur op basis van competenties (“juiste persoon op de juiste plaats”)</li></ul>



- **Samenvatting bevraging:**
  - Belangrijke verschillen voor vrouwen in sport: financieel, media, sportief en goed bestuur
  - Doelgroepen: veel gelijkenissen, maar ook duidelijke verschillen tussen atleten, coaches, officials en bestuurders
  - Sommige problemen gelijkaardig met andere sectoren, maar ook nood aan aandacht voor sportspecifieke elementen
  - Nood aan mix van creatieve oplossingen en initiatieven

# 1STE COLLOQUIUM BOIC WOMEN TASK FORCE 19 NOVEMBER 2019



# ALGEMENE CONCLUSIE



# THANK YOU

For more info visit [www.teambelgium.be](http://www.teambelgium.be)

